**Совет профсоюзных организаций работников образования**

**Кировского и Московского районов г. Казани**

**ПРОГРАММА**

**«Оздоровление работников образования**

**Кировского и Московского районов г.Казани**

**на 2014-2016 годы»**

Утверждена постановлением Президиума

Совета профсоюзных организаций работников

образования Кировского и Московского

районов г. Казани от «9» января 2014г. №5

**Казань 2014г.**

**Паспорт**

**Программы «Оздоровление работников образования**

**Кировского и Московского районов г.Казани»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Программа оздоровления работников образования  Кировского и Московского районов г.Казани |
| Разработчик | Совет профсоюзных организаций работников образования Кировского и Московского районов г.Казани |
| Исполнители | 1. Совет профсоюзных организаций работников образования Кировского и Московского районов г.Казани.  2. Отдел образования Управления образования Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани по Кировскому и Московскому районам.  3. Первичные профсоюзные организации образовательных учреждений Кировского и Московского районов г.Казани. |
| Цель Программы | Усиление мер по оздоровлению работников образования |
| Задачи Программы | * Расширение социального партнёрства в работе по оздоровлению работников образования * Улучшение показателей по снижению заболеваемости работников образования * Проведение спортивных состязаний в рамках Спартакиады работников образования * Обеспечение санаторно-курортным лечением работников образования * Организация активного летнего отдыха работников образования и членов их семей * Контроль за соблюдением требований по охране труда * Чстичное возмещение затрат на лечение работников. |
| Срок реализации Программы | 2014-2016 годы |
| Основные мероприятия | 1. Мониторинг состояния здоровья работников образования. 2. Комплексные оздоровительные мероприятия. 3. Комплекс мероприятий духовно-нравственного характера. 4. Мероприятия по формированию здорового образа жизни. 5. Мероприятия, направленные на соблюдение требований по охране труда. |
| Объёмы и источники финансирования Программы | Общий объём финансирования Программы 3 500 000 рублей из средств Совета профсоюзных организаций работников образования:   * 2014г. – 1 100 000 руб.; * 2015г. – 1 150 000 руб.; * 2016г. – 1 250 000 руб. |
| Ожидаемые конечные результаты | * Укрепление здоровья, повышение трудоспособности и эффективности профессиональной деятельности. * Повышение роли спортивно-массовых мероприятий, как формы оздоровления и пропаганды здорового образа жизни. * Повышение мотивации профсоюзного членства. * Укрепление социального партнёрства в работе по оздоровлению работников образования. |
| Организация контроля за исполнением Программы | Совет профсоюзных организаций работников образования Кировского и Московского районов г.Казани |

1. **Содержание проблемы и обоснование необходимости**

**её решения программными методами**

Современная статистика такова: учительство, как профессиональная группа, отличается крайне низким показателем здоровья и наличием «синдрома профессионального выгорания», который возникает из-за перегрузки в работе, стрессов, высокой заболеваемости, отсутствия полноценного отдыха. Труд педагога специфичен:

* рабочий день учителя не ограничивается только количеством данных им уроков;
* учитель имеет очень большой объём ежедневной «сверхурочной» работы в выходные;
* труд педагога очень нервный и напряжённый.

Всё это негативно сказывается на качестве труда педагогов.

Поэтому укреплению здоровья педагогических работников необходимо уделять большое общественно-государственное внимание.

СПО проанализировал заболеваемость работников образовательных учреждений всех видов и типов за три года (2011-2013гг.) и подтверждает необходимость реализации Программы «Оздоровление работников образования». Более 30% работников имеют хронические заболевания. Около 60% работников никогда не обращались в лечебные учреждения санаторного типа, имея хронические заболевания.

35,5% работников трудоспособного возраста находились на листке по временной нетрудоспособности 9,5 дня в течение года. Каждый работник образования, в среднем, отсутствовал на рабочем месте, находясь на листке по временной нетрудоспособности, 4,6 дня в течение года.

Данные ФСС показали, что работников, находившихся с заболеваемостью по причине временной утраты трудоспособности, на первом месте регистрируются заболевания:

* органов дыхания – 49%;
* опорно-двигательного аппарата – 27,3%;
* сердечно-сосудистой системы – 14,9%4
* органов пищеварения – 8,8%.

Принятие Программы обусловлено необходимостью укрепить состояние физического, духовного и нравственного здоровья работников образования Кировского и Московского районов г.Казани.

1. **Цель и задачи Программы**

Цель: усиление мер по оздоровлению работников образования.

Задачи:

* Расширение социального партнёрства в работе по оздоровлению работников образования
* Улучшение показателей по снижению заболеваемости работников образования
* Проведение спортивных состязаний в рамках Спартакиады работников образования
* Обеспечение санаторно-курортным лечением работников образования
* Организация активного летнего отдыха работников образования и членов их семей
* Контроль за соблюдением требований по охране труда
* Частичное возмещение затрат на лечение работников.

1. **Система мероприятий Программы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятий** | **Сроки** | **Финансирование** | | **Исполнители** |
| **СПО** | **Бюджет** |
| **I**  1.  2**.**  3.  **II**  1.  2.  3.  4.  5.  6.  7.  8.  9.  **III**  1.  2.  3.  **IV**  1.  2. | **Мониторинг состояния здоровья работников образования**  Ежегодный профилактический медицинский осмотр.  Диспансеризация работников  образования.  Ежегодное анкетирование работников с целью выявления факторов риска различных заболеваний.  **Комплексные оздоровительные мероприятия**  Выделение путёвок санаторно-курортного лечения.  Выделение путёвок для летнего оздоровления на базе отдыха «Яльчик».  Специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест).  Осуществление контроля за соблюдением требований по охране труда.  Проведение Спартакиады работников образования.  Проведение тренингов психологической разгрузки для педагогических работников.  Участие в городской спартакиаде «Казань – спортивная», республиканской спартакиаде работников образования.  Проведение производственной гимнастики (использование нетрадиционных форм и методов).  Спортивно-развлекательные игры: дарс, диски «Здоровье», маршруты здоровья (шагомер).  **Духовно-нравственные мероприятия**  Реализация плана мероприятий для ветеранов педагогического труда «Активное долголетие».  Культурно-туристические поездки.  Проведение конкурса «Школа общественного здоровья».  **Мероприятия по формированию здорового образа жизни**  Публикации информационных бюллетеней по формированию здорового образа жизни на веб-сайте СПО.  Проведение конкурса социальной рекламы по профилактике наркомании, алкоголизма и табакокурения. | Ежегодно  Ежегодно  Ежегодно  Ежегодно  2014  2015  2016  2014  2015  2016  Ежегодно  Ежегодно  Ежегодно  Ежегодно  Ежегодно  2014  2015  2016  2014  2015  2016  2014  2015  2016  2015  2014-2016  2015 | Без финансиро-вания    600000  700000  800000  150000  170000  170000  Без финансиро-вания  50000  Без финансиро-вания  Без финансиро-вания  Без финансиро-вания  10000  20000  30000  30000  35000  40000  40000  50000  60000  15000  Без финансиро-вания  15000 | Бюджет РТ  Бюджет РТ  Бюджет РТ  Бюджет образователь-ных учреждений  Муниципальный | РОО, СПО  РОО, СПО  РОО, СПО  СПО, отделы соц. защиты,  образовате-е учреждения  СПО, образовате-е учреждения  СПО, образовате-е учреждения  СПО, образовате-е учреждения,  профкомы  СПО, профкомы образовате-х учреждений.  СПО,  УДО «Ресурс»  СПО, профкомы образовате-х учреждений  СПО, профкомы образовате-х учреждений  СПО, профкомы образовате-х учреждений  СПО, профкомы  СПО  СПО, профкомы  СПО  СПО, профкомы |

1. **Ресурсное обеспечение Программы**
   1. Общий объём финансирования Программы 3 500 000 рублей поступает из бюджета СПО.
   2. Путёвки на санаторно-курортное лечение распределяются работникам образования из средств республиканского бюджета.
   3. Сумма средств для выделения путёвок на базу отдыха «Яльчик» поступает из бюджета СПО следующим образом: председатели профкомов получают путёвки бесплатно, члены профсоюза – за 50% стоимости, члены семей – 75% стоимости. Общая сумма на предоставление путёвок на 2014-1016 годы определяется стоимостью путёвок по состоянию 2013года в сумме 2 100 000 рублей.
   4. На реализацию остальных мероприятий Программы СПО предусматривает 1 400 000 рублей.
2. **Контроль за реализацией Программы**
   1. Контроль за ходом реализации программы, расходование средств фонда Программы осуществляется контрольно-ревизионной комиссией СПО и Президиумом СПО.
   2. Итоги реализации Программы ежеквартально рассматриваются Президиумом СПО и на совещаниях-семинарах с председателями первичных профсоюзных организаций.
3. **Информационное сопровождение Программы**
   1. Необходимым направлением реализации Программы является информационное сопровождение проводимых мероприятий, наглядная агитация и обратная связь с работниками.
   2. Работники образования информируются о проведении мероприятий в рамках реализации Программы путём размещения соответствующей информации на сайте СПО, рассылки электронных сообщений.
   3. Итоги работы по реализации Программы публикуются на сайте СПО.