**Приложение №1**

 к постановлению Президиума Совета

 профсоюзных организаций работников

 образования Кировского и Московского

 районов г.Казани

от 27 февраля 2020 г. №10

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**о районном смотре-конкурсе первичных профсоюзных организаций**

**«Первичная организация – основа Профсоюза»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

 1.1. Смотр-конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию (далее Конкурс) проводится в 2020 году среди первичных профсоюзных организаций работников образования Кировского и Московского районов г.Казани

 1.2. Координация работы по подготовке и проведению Конкурса осуществляется Президиумом Совета профсоюзных организаций работников образования Кировского и Московского районов г.Казани

 1.3. Итоги Конкурса подводятся на заседании Президиума Совета профсоюзных организаций работников образования Кировского и Московского районов г.Казани по представлению Комиссии.

**II. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА**

2.1. Целью Конкурса является повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых прав, профессиональных, экономических и социальных интересов членов Профсоюза, укрепление профсоюзного единства и солидарности, повышение авторитета Профсоюза в системе образования.

2.2. Задачи Конкурса:

- анализ и оценка деятельности первичных профсоюзных организаций Татарской республиканской организации Профсоюза по реализации уставных целей и задач;

- изучение и пропаганда положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, организационному и финансовому укреплению, реализации кадровой и молодежной политики, другим вопросам;

- совершенствование информационного обеспечения деятельности первичных профсоюзных организаций;

- стимулирование развития творческого потенциала;

- развитие и повышение общественной активности членов Профсоюза.

**II. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**

2.1. В смотре принимают участие первичные профсоюзные организации образовательных организаций Кировского и Московского районов г.Казани.

2.2. Смотр проводится в II этапа:

- **I этап** – март 2020г. – Оценка деятельности первичных профсоюзных организаций по представленным документам

- **II этап** – апрель 2020г. – оценка трех творческих конкурсных заданий:

**- «Опыт работы первичной профсоюзной организации»;**

 **- «Социальное партнерство в организации»;**

 **- «Агитационный материал».**

«Опыт работы первичной профсоюзной организации»

 Формат: компьютерная презентация, выполненная в программе PowerPoint (не более 10 слайдов) и текстовое сообщение в документе Word (не более 2-х печатных листов), размер шрифта 14, интерлиньяж 1,5.

В компьютерной презентации и текстовом материале необходимо раскрыть направления, формы и методы работы первичной организации, а главное - результаты деятельности профорганизации **за последние два года**. Материалы конкурсного задания **должны продемонстрировать:**

- комплекс мероприятий, направленных на создание положительного имиджа профсоюзной организации;

- направления работы первичной профсоюзной организации;

- информационные ресурсы.

«Социальное партнерство в организации»

 Формат: компьютерная презентация, выполненная в программе PowerPoint (не более 10 слайдов) и текстовое сообщение в документе Word (не более 2-х печатных листов), размер шрифта 14, интерлиньяж 1,5.

Материалы конкурсного задания должны продемонстрировать взаимодействие профсоюзного комитета с работодателем, формы, используемые для развития социального партнерства, выполнения обязательств коллективного договора.

 **«Агитационные материалы»**

Участники представляют материалы в виде агитационного видеоролика по одной из тем: «10 причин для вступления в Профсоюз», «Профсоюз - это плюс!» «Время в Профсоюзе - время твоих возможностей».

Формат видеоролика: AVI, продолжительность до 3-х минут.

Материалы конкурсного задания должны продемонстрировать оригинальность, лаконичность и убедительность.

2.3. Организаторы отборочного этапа могут установить дополнительные

конкурсные задания и порядок награждения и поощрения участников этого этапа.

**III. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЯ КОНКУРСА:**

3.1. Для проведения смотра и подведения итогов создается комиссия Совета профсоюзных организаций работников образования Кировского и Московского районов *(Приложение № 1).*

3.2. Комиссия проводит экспертизу представленных работ и творческих заданий и

определяет победителей в каждой номинации:

- «Лучшая первичная профсоюзная организация общеобразовательной организации»;

- «Лучшая первичная профсоюзная организация дошкольной образовательной организации»;

- «Лучшая организация учреждения дополнительного образования»;

3.3. Победителями Конкурса в каждой номинации признаются участники, набравшие максимальное количество баллов.

3.4. Победители Конкурса участвуют в городском смотре – конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация»;

**IV. НАГРАЖДЕНИЕ УЧАСТНИКОВ И ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА**

4.1. В каждой номинации выбирается один победитель, который награждается Дипломом, денежной премией или ценным подарком.

4.2. Участники конкурса награждаются подарочными сертификатами.

*Приложение № 1*

**СОСТАВ**

**комиссии территориального комитета Профсоюза**

**по смотру работы первичных профсоюзных организаций**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Закиров И.С. | Председатель Совета профсоюзных организаций работников образования Кировского и Московского районов |
| 2 | Сиразова И В. | Зам.председателя Совета профсоюзных организаций работников образования Кировского и Московского районов |
| 3 | Ибрагимова Д.И. | Правовой инспектор по труду |
| 4 | Старостин В.С. | Главный специалист районного отдела образования, главный уполномоченный по охране труда |

*Приложение № 2*

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Направление и баллы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Направление** | **Баллы** |
| 1. **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**
 |
| 1 | Наличие зарегистрированного коллективного договора, со всеми приложениями | 5 |
| 2 | Принятие: |  |
|  | Принять без нарушения сроков | 3 |
|  | Принять с нарушениями сроков | 1 |
| 3 | Выполнение: |  |
|  | Выполняется полностью | 5 |
|  | Выполняется частично | 3 |
|  | Не выполняется | 0 |
| 1. **ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА**
 |
| 1 | Стабильность или рост численности членов Профсоюза за последние три года (на основании статистических отчетов первички) | 5 |
| 2 | Процент охвата: 100% | 3 |
| 3 | Наличие плана работы профсоюзного комитета | 5 |
| 4 | Полное выполнение плана работы | 5 |
|  | Частичное выполнение плана работы | 3 |
| 5 | Регулярное проведение собраний, заседаний профкомов | 5 |
|  | Нерегулярное проведение собраний, заседаний профкомов | 3 |
| 6 | Рассмотрение плановых вопросов | 5 |
| 7 | Учет членов Профсоюза, наличие статотчетов по форме 5СП | 3 |
| 10 | Участие в коллективных действиях и профсоюзных акциях: |  |
|  | Участвует организация  | 5 |
|  | Участвует профактив | 3 |
|  | Участвует председатель | 1 |
|  | Не участвует | 0 |
| 1. **ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА**
 |
| 1 | Наличие комиссии (уполномоченного) по трудовым спорам | 5 |
| 2 | Оказание правовой помощи | 5 |
| 1. **ОХРАНА ТРУДА**
 |
| 1 | Работа комиссии (уполномоченного) по охране труда | 5 |
| 2 | Наличие плана работы комиссии | 5 |
| 3 | Полное выполнение плана работы комиссии | 5 |
|  | Частичное выполнение плана работы комиссии | 3 |
| 4 | Наличие в коллективном договоре раздела об охране труда |  |
|  | Наличие в коллективном договоре пунктов об охране труда | 5 |
| 1. **ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**
 |
| 1 | Наличие и систематическое обновление информационного стенда | 5 |
| 2 | Наличие страницы сайта | 5 |
| 3 | Систематическое информирование членов Профсоюза о работе Профсоюза на общих собраниях | 5 |
|  | Периодическое информирование членов Профсоюза о работе Профсоюза | 3 |
| 4 | Подписка на профсоюзные газеты «Мой Профсоюз», «Новое слово» | 5 |
| 1. **КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА**
 |
| 1 | Наличие кадрового резерва профсоюзной организации | 5 |
| 2 | Проведение обучения профсоюзного актива в первичке | 5 |
| 1. **МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА**
 |
| 1 | Наличие молодежной комиссии, секции, совета (уполномоченного)  | 5 |
| 2 | Наличие и выполнение плана работы с молодежью | 5 |
|  | Наличие раздела работы с молодежью в общем плане работы профсоюзной организацией | 3 |
| 3 | Наличие молодежного раздела в коллективном договоре | 5 |
|  | Наличие пунктов молодежной политики в коллективном договоре | 3 |
| 1. **ФИНАНСОВАЯ РАБОТА**
 |
| 1 | Своевременное и в полном объеме перечисление взносов | 5 |
|  | Несвоевременное, но в полном объеме | 3 |
|  | Наличие задолженности | 0 |
| 2 | Планирование и выполнение профсоюзного бюджета | 5 |
| 1. **КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ И СПОРТИВНАЯ РАБОТА**
 |
| 1 | Систематическое проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий | 5 |
|  | Разовое проведение мероприятий | 3 |
| 2 | Работа с ветеранами профсоюзного движения | 5 |
| 3 | Самостоятельное оздоровление членов Профсоюза | 5 |
| 4 | Оздоровление членов Профсоюза за счет средств профбюджета, либо работника | 3 |
| 5 | Частичное участие Профсоюза в детском оздоровлении | 3 |
| 6 | Участие в республиканских проектах:- «Мы вместе – мы рядом!»;- «За здоровьем – в Крым!»;- других. | 333 |

 - Оценка работы первичной профсоюзной организации осуществляется по пятибалльной системе. Комиссия вправе снижать баллы в зависимости от объема и качества проделанной работы.

- За дополнительно предоставленные документы, проведенную работу по решению Комиссии выставляются дополнительные баллы.

- При подведении итогов Конкурса учитывается общее оформление конкурсной документации.

**Председатель И.С. Закиров**