**Публичный отчет**

**территориальной профсоюзной организации работников образования Кировского и Московского районов г.Казани за 2020 год**

На 01.12.2020 года Кировская и Московская районная профсоюзная организация насчитывает **7261** член Профсоюза, из которых **4045** - педагогические работники, из них **1279** молодежь до 35 лет. Общий охват профсоюзным членством составляет **96%** от общего числа работающих (**7562**).

В состав профсоюзной организации работников учреждения образования Кировского и Московского районов г.Казани входят **122** первичные профсоюзные организации. Из них:

**- учреждения общего образования - 38**

- **учреждения дополнительного образования – 9**

- **дошкольные образовательные учреждения – 73**

**- другие -2**

В 2020 году были открыты 3 ДОУ: 121,122,132

**Количество работников в образовательных учреждениях –** всего **7562** человека, из них:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Год** | **Кол-во учреждений** | **Кол-во работников** | **Кол-во**  **членов**  **профсоюза** | **Кол – во**  **молодых педагогов** |
| **2015** | 136 | 7359 | 7153 – 97.2% | 1021- 24,5% |
| **2016** | 130 | 7303 | 7084 - 97% | 1120 – 27,6% |
| **2017** | 124 | 7258 | 7041 - 97% | 1030 – 25,8% |
| **2018** | 124 | 7274 | 7051 – 97% | 1065 – 26,6% |
| **2019** | 118 | 7380 | 7153 – 96,9% | 1085 – 28% |
| **2020** | 122 | 7562 | 7261 – 96% | 1279 – 31,4% |

в учреждениях общего образования **– 3101 чел.**

в учреждениях дополнительного образования **– 522 чел.**

в дошкольных образовательных учреждениях – **3874 чел**.

в других учреждениях - **65 чел.**

Количество молодых педагогических работников до 35 лет – **1279 чел.** что составляет **31,4%** от общего числа педагогических работников.

Количество молодых специалистов до 3-х лет **– 224,** из них пришли в 2020 году **– 94 чел.**

1. **Численность членов профсоюза в отрасли – 7261 (96%) из них:**

в учреждениях общего образования **– 2910 (40%)**

в учреждениях дополнительного образования - **482 (6,6%)**

в дошкольных образовательных учреждениях – **3844 (52,9%)**

в других – **25 (0,4%)**

Таким образом, численность членов профсоюза в 2020 году - **7261 чел.**  - **7153**  (2019г), равно как и количество работников в учреждениях образования - **7562 чел.** - **7380** (2019г), немного повысились, но в процентном соотношении численность членов профсоюза уменьшилась на **1% и составила 96% - 97%** (2019г)

**Социальное партнерство**

Необходимо отметить, что в районе существует развитая система социального партнёрства, которая реализуется в различных формах:

* участие профсоюза в проведении аттестации педагогических кадров;
* защита прав и интересов работников;
* предоставление работникам социальных льгот и гарантий;
* организация и проведение мероприятий по оздоровлению работников;
* участие профсоюза в различных профессиональных конкурсах;
* долевое финансовое участие профсоюза в проведении районных праздников, профессиональных конкурсов учителей и школьных предметных олимпиад и детских творческих конкурсов, организации августовской конференции работников образования, участие в спартакиаде работников образования и т.д. В 2020 году СПО выделил около **3 500 000 тысяч рублей** на организацию и проведение мероприятий, совместных с отделом образования.

В 2020 году продолжилась добрая традиция СПО поздравлять коллективы, руководителей учреждений образования и профсоюзный актив с юбилейными датами и праздниками.

**Учебная нагрузка** педагогических работников распределяется в соответствии с действующими рекомендациями и положениями и сообщается им до начала отпуска. В текущем учебном году средняя учебная нагрузка педагогов составляет **23** **часа** в неделю, воспитателей – **0,75 ставки**. Базовые и должностные оклады им устанавливаются с учетом образования, педагогического стажа, наличия категории и учебной нагрузки.

**Средняя заработная плата работников образования в 2017-2020 годах:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Средняя заработная плата** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| **Педагогов:** |  |  |  |  |
| Учителя | **32930** | **33805** | **36473** | **37549** |
| Воспитателя ДОУ | **24602** | **28669** | **30921** | **32416** |
| Преподаватели УДО | **25208** | **28369** | **31232** | **32653** |
| **Техперсонала:** |  |  |  |  |
| Школ | **9493** | **13436** | **14900** | **17444** |
| ДОУ | **10190** | **14324** | **15752** | **16967** |
| УДО | **8863** | **12341** | **14171** | **15767** |
| **Руководителей:** |  |  |  |  |
| ДОУ | **43541** | **44755** | **46366** | **50793** |
| Школ | **49409** | **51822** | **56642** | **66290** |
| УДО | **42517** | **43036** | **44561** | **50890** |

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан, отраслевым соглашением  **224 молодых педагогов** (2018-2020 г.г.) получают надбавку в размере 20% процентов от тарифной ставки первого разряда четырехразрядной тарифной сетки, что составляет **1111** рублей в месяц. В 2020 году в образовательные учреждения прибыли  **94** молодых педагогов.

В 2020 году было  **27** случаев приостановки работы учреждения образования не по вине работника. Во всех случаях работники получили **2/3** **средней месячной заработной платы**.

**Аттестация педагогических работников** обеспечивает дифференциацию уровня оплаты труда. Так из **3813**  педагогических работников **2596** или **68 %** педагогов имеют квалификационные категории. Из них**: 849 педагогов (22%)** - высшая квалификационная категория**, 1747 педагогов (46%)** - первая квалификационная категория

В 2020 году **561** педагог прошел педагогическую аттестацию, из них получили впервые или подтвердили: высшую квалификационную категорию – **172** педагога, **первую** квалификационную категорию – **389** педагогов.

Льготами при прохождении упрощенных форм аттестации без профессиональной экспертизы воспользовались **392 педагога(70%)**.

В 2020 году **100** учителей получили **премии за призовые места** в муниципальных, республиканских и федеральных **предметных олимпиадах**.

В сентябре 2020 года СПО провел районный конкурс «Первичная организация – основа Профсоюза», в котором приняли участие 7 первичных профсоюзных организаций. Победитель районного конкурса МАДОУ №80 Кировского района занял 3 место в республиканском смотре - конкурсе «Первичная организация – основа Профсоюза».

**52**  работника образования, вышедших на пенсию, воспользовались правом на негосударственную пенсию в 2020 году, согласно постановлению Кабинета министров РТ от 21.01.2011 года №33 «О внесении изменений в постановление Кабинета министров РТ от 30.12.2004 года №584 «О негосударственном пенсионном обеспечении отдельных работников бюджетной сферы РТ».

**Правозащитная деятельность**

В Кировской и Московской территориальной профсоюзной организации работает 1 штатный правовой инспектор на 1 ставку с 1 июня 2016 года – Ибрагимова Дина Ильгизовна. Правовой инспектор труда имеет законченное высшее образование по квалификации юрист, по специальности юриспруденция.

Правозащитная деятельность профсоюзной организации осуществлялась по следующим направлениям:

* осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
* внесудебная и судебная защита социально-трудовых и профессиональных интересов работников образования;
* оказание бесплатной юридической помощи по вопросам законодательства и консультирование членов профсоюза;
* информационно - методическая работа по правовым вопросам;
* проведение обучающих семинаров.

В 2020 году было проведено **15** проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства. Из них **8** в учреждениях дошкольного образования, **5** в учреждениях общего образования и **2** учреждениях дополнительного образования. Основным предметом проверки было соблюдения трудового законодательства и анализ локальных актов

Выявленные нарушения были устранены в ходе проверок, на остальные выявленные нарушения был установлен срок на приведение локальных актов в соответствие с действующим трудовым законодательством.

Также были проведены консультации для руководителей детских дошкольных учреждений, открывшихся в начале 2020 года. Была оказана помощь в составлении коллективных договоров председателям профкомов.

В 2020 году с обращениями на личном приеме и дистанционно было принято **147** человек, из которых **120** обращений были удовлетворены

По вопросам признания права на досрочную трудовую пенсию **11** работников обратились в суды. Чаще всего УПФ РФ принимали решение об отказе в назначение досрочной трудовой пенсии по следующим основаниям:

* наименование учреждения (ДОУ, школа-гимназия, детский комбинат) не включено в реестр;
* сроки обучения на курсах повышения квалификации не включены в пед.стаж;
* дополнительный оплачиваемый ученический отпуск не включен в пед. стаж;
* срок работы в бывших союзных республиках не включен в пед.стаж;
* должность «воспитатель по обучению татарскому языку» не включен в пед.стаж;
* заявление на назначение досрочной страховой пенсии подано ранее, чем за месяц до даты возникновения права на назначение;
* датой признания права на досрочную пенсию ПФ рассматривал дату вступления решения в законную силу, а не дату, на которую педагог отработал 25 лет с учетом включенных судом первой инстанции спорных периодов.

Из **11** обращений за работниками признано право на досрочную трудовую пенсию в **11** случаях.

**Экономический результат правозащитной деятельности за 2020 год составил: 2813000 рублей**

**Охрана труда**

Разделу охраны труда традиционно уделяется большое внимание, он включается в годовой план работы СПО и тщательно изучается при проведении всех комплексных и тематических проверок учреждений образования.

В 2020 году повышение качества работы по охране труда являлось одним из приоритетных направлений в деятельности учреждений образования Кировского и Московского районов, Президиума СПО.

Отделом образования совместно с СПО был составлен и утверждён годовой план мероприятий по охране труда (противопожарные мероприятия, СОУТ, приобретение спецодежды, обучение работников, ремонтные работы).

За прошедший год уполномоченными по охране труда **(121чел.)** были проведены **96** обследований, в ходе которых было выявлено **13** нарушений (режим рабочего времени, невыплата компенсаций за работу во вредных условиях труда, обеспечение не в полном объеме средствами индивидуальной защиты, проведением СОУТ). На основании данных проверок был проведен мониторинг состояния работы по охране труда и технике безопасности в организациях образования района. Результаты мониторинга, выводы и рекомендации были доведены до сведения руководства отдела образования, руководителей организаций, председателей первичных профсоюзных организаций.

План работы по охране труда и технике безопасности не был полностью выполнен и подвергся корректировке, из-за пандемии короновируса: дистанционный режим работы, ужесточение санитарных правил, перераспределение расходов(приобретение средств общей и индивидуальной защиты).

За отчётный период прошли обучение по охране труда **229** человека (руководители, ответственные за ОТ, уполномоченные) на общую сумму **241,0 тыс. рублей.**

Члены Президиума СПО участвовали в работе комиссий по приёму организаций к новому учебному году и отопительному сезону. В 2020 году было капитально отремонтировано **2** дошкольных образовательныхучреждения: детские сады **№ 279 и №417** на общую сумму **137500 тысяч рублей**. Главный результат – значительное улучшение условий труда (приведение в соответствие с современными требованиями).

**Компенсационные выплаты** за неблагоприятные условия труда от 4%**,** по результатам СОУТ, выплачиваются **1593** работникам (уборщики служебных помещений, младшим воспитателям, лаборантам, работникам пищеблоков, машинистам по стирке белья, учителям химии и др**.)**. Дополнительным отпуском, за работу в неблагоприятных условиях труда, воспользовался **105** человек.

В образовательных учреждениях выплачиваются **компенсационные выплаты** за неблагоприятные условия труда до 4% уборщикам служебных помещений, лаборантам, поварам, прачкам, учителям химии и т.д**.**

В соответствии со ст.51 Закона РФ «Об образовании» и ст.213 ТК РФ педагогические работники образовательных учреждений проходят периодические **бесплатные медицинские обследования**, которые проводятся за счет бюджета. На проведение **гигиенического обучения** сотрудников было потрачено **756,2 тысяч рублей**.

Президиум СПО регулярно проводит мониторинг финансирования мероприятий на охрану труда и технику безопасности в организациях образования.

Из–за карантина намеченные мероприятия, посвященные Всемирному Дню охраны труда, плавно перешли в субботники по посадке кустарников, уборке территорий.

# 

### Информация о средствах, предусмотренных на охрану труда в 2020 году

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Количество | Сумма  (тыс.руб) |
| 1 | Обеспечение противопожарной безопасности |  | 429 |
| 2 | СОУТ | 707 | 436,2 |
| 3 | Обучение по охране труда | 229 | 319,2 |
| 4 | Мероприятия, направленные на улучшение условий труда в учебных кабинетах |  | 1889,4(внебюджетные средства ОУ) |

В коллективных договорах и ежегодных «Соглашениях по ОТ» всех организаций в раздел «Улучшение условий и охрана труда» включен пункт о проведении специальной оценки труда. В 2020 году в **45** организациях образования была проведена специальная оценка условий труда **707** рабочих мест, из них с неблагоприятными условиями трудапризнаны **339** мест. Сумма затрат на проведении СОУТ составила **436,2 тыс. рублей**. СОУТ проведена 91,7% рабочих мест. Вопрос проведения СОУТ в организациях находится на особом контроле у СПО, результаты мониторинга заслушиваются на заседаниях Президиума.

## Специальная оценка (СОУТ) условий труда

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | Количество | | Общее кол-во рабочих мест | Кол-во РМ, подлежащих аттестации | Кол-во учреждений | | |
| учреждений образования | работающих | полностью провели СОУТ | частично провели СОУТ | не приступали к проведению |
| 2015 | 136 | 7359 | 2157 | 1570 | 85 | 51 | 0 |
| 2016 | 130 | 7303 | 4152 | 636 | 112 | 18 | 0 |
| 2017 | 124 | 7258 | 4087 | 1063 | 114 | 10 | 0 |
| 2018 | 124 | 7274 | 4500 | 504 | 106 | 18 | 0 |
| 2019 | 118 | 7380 | 4589 | 496 | 107 | 11 | 0 |
| 2020 | 121 | 7562 | 4628 | 384 | 112 | 9 | 0 |

Для снижения воздействия вредных производственных факторов на здоровье работников, в ежегодные Соглашения по охране труда образовательных организаций включаются мероприятия по их смягчению и последующему устранению факторов негативного влияния (замена устаревшего оборудования, расширение ассортимента СИЗ, проведение ремонтных работ и др.).

13 учреждений образования за счет возврата части страховых взносов из ФСС израсходовали **212893,4** тысяч рублей на мероприятия по охране труда, из них **142,8** тысяч рублей на санитарно–противоэпидемические средства и оборудование в период пандемии короновируса.

**Затраты на мероприятия по охране труда**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Год | Всего затрат (тыс. руб.) | На одного работающего |
| 2015 | 17883,8 | 2430,2 |
| 2016 | 16598,9 | 2272,89 |
| 2017 | 38223,6 | 5266,4 |
| 2018 | 247621,6 | 34042,0 |
| 2019 | 280144,8 | 37960,0 |
| 2020 | 141902,5 | 18765,2 |

**Льготы и гарантии**

В 2020 году **31 работник образования** получил квартиры по социальной ипотеке**.** Однако сегодня на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий стоят **254**  человека, из них **43** работника проживают в общежитиях, **28** из которых семейные. **121** человек нуждаются в улучшении жилищных условий по социальной ипотеке, **43 человека**  **включены**  в Сводной список ГЖФ при Президенте РТ.

Одно из приоритетных направлений деятельности СПО является активизация **физкультурно-массовой работы** в учреждениях образования, привлечение работников образования района к регулярным занятиям физической культурой и спортом**, здоровье и безопасные условия труда**. Совет профсоюзных организаций работников образования Кировского и Московского районов г.Казани реализует Программу «Оздоровление работников образования», а также локальные акты, направленные на оздоровление работников образования:

* Положение о Спартакиаде работников образования
* Положение о Фонде социальной защите
* Правила предоставления путевок на базу отдыха «Яльчик»

Традиционно СПО проводит ежегодно Спартакиаду работников образования по 6 видам спорта (ОФП, стрельба, лыжная эстафета, плавание, легкая атлетика, волейбол), в которой приняли участие около **1300 учителей**. Победители Спартакиады получают денежные призы. Из – за пандемии соревнования по плаванию пришлось отменить.

По республиканскому проекту **«Льготное оздоровление членов Профсоюза»**  **44** работника образования получили  **санаторные путевки из них:** руководители - **3 чел**., заместители руководителей **– 6 чел**., учителя – **12 чел**., педагог доп.образования – **2 чел**., воспитатель – **6 чел**., тех.персонал – **6 чел**., член семьи – **9 чел**.

За счет профсоюзных средств были закуплены **179 путевок**  на базу отдыха «Яльчик» для работников образования и их семей. Однако из-за пандемии июнь и июль месяцы были закрыты на карантин, поэтому возможность посетить базу отдыха «Яльчик» была в августе только для **23** человек: из них: **1 –** председатель профкома, **13** – членов профсоюза, **9** – члены семей, из них **4** – дети. Для председателей профкомов и членов Президиума путевки были **бесплатные,** для членов профсоюза – **50%,** для членов семей – **75%** стоимости путевки. **53** работника вместо базы отдыха «Яльчик» выбрали круиз на теплоходе «Федор Панферов» в г.Самару по льготному тарифу.

С 16 по18 сентября 2020 года свыше **125** человек (руководители, ветераны – педагоги) совершили поездку на теплоходе в города Елабуга и Чебоксары.

СПО добивается **предоставления дополнительных льгот**, предусмотренных отраслевым, территориальным соглашениями, коллективными договорами: выплаты материального вознаграждения при выходе на пенсию – **32** человека, дополнительного отпуска при работе в течение года без листа нетрудоспособности - **931 человек,** дополнительную оплату за работу с вредными условиями труда – **1593 человека**, дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда – **105 человек**.

**Председателям первичных профсоюзных организаций** были установлены **поощрения**: дополнительные дни к отпуску – **67** человек, доплаты из премиального фонда – **52** человека, доплата из стимулирующих выплат по критериям **– 68** человек.

**Информационная работа**

СПО развивает методическое и информационное обеспечение в рамках социального партнерства. В целях обеспечения открытости деятельности районной организации, регулярного информирования членов профсоюза о результатах реализации уставных целей **работает районный профсоюзный сайт. В 2019 году СПО обновил**  **сайт**, на который любой член профсоюза может обратиться в СПО с просьбой, жалобой, пожеланием или другой информацией через раздел «Вопрос - ответ», председатели первичных профсоюзных организаций следят за отчислениями профсоюзных денежных средств на своих счетах и заказывают их через раздел «Финансы». На сайте размещен **Публичный отчет за 2020 год**.

Все первичные профсоюзные организации имеют профсоюзные страницы на сайтах образовательных учреждений и адреса электронной почты. Профсоюзные стенды имеются во всех образовательных учреждениях. СПО запланировал в 2021 году закупить информационные стенды для всех первичных профсоюзных организаций.

Первичные профсоюзные организации выписали на 1 полугодие 2021 года газету «Мой Профсоюз» - (**95 экз)** и газету «Новое слово» - **(107 экз).**